

M A R N I

INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (“GDPR”)

1. INTRODUZIONE

La informiamo che i dati personali che la riguardano (di seguito, i “**Dati**”), saranno trattati da MARNI GROUP SRL, (di seguito, la “**Società**”), nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali applicabili durante il Suo rapporto con la Società o a favore della medesima e dei rilevanti obblighi di riservatezza.

La presente Informativa (di seguito, l’“**Informativa**”) contiene le informazioni richieste dall’art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (di seguito, “**GDPR**”).

2. DATI DI CONTATTO

Titolare del Trattamento: MARNI GROUP SRL, Via G. Sismondi, 70/B 20133 Milano, numero di telefono +39 027105551, indirizzo e-mail: hr_marni@marni.com; privacy_hr@marni.com.

Responsabile per la protezione dei dati (DPO): Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD, DPO) della Società può essere contattato al seguente indirizzo e-mail: dpo@otb.net.

3. CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI E FONTI DI RACCOLTA

Per “**Dati**” si intendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, *nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, indirizzo di posta elettronica e contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori Dati da Lei inseriti nel curriculum vitae e/o inseriti nel questionario che Le sarà sottoposto in fase di colloquio* (dati cd. “comuni”), nonché quelli idonei a rivelare, a titolo esemplificativo, lo stato di salute (come l’appartenenza a categorie protette) eventualmente contenuti nel curriculum o in eventuale ulteriore documentazione trasmessa alla Società, categorie particolari di dati personali trattati (dati cd. “sensibili”).

I dati possono essere raccolti direttamente presso l’interessato (quindi da Lei direttamente forniti) e/o da società di head hunting o che comunque forniscono servizi di recruiting etc.).

4. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO E PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I Dati saranno trattati per le finalità di seguito indicate.

- a. Finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell’attività di ricerca e selezione dei candidati.
Base giuridica: esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta.
Periodo di conservazione: i Dati verranno conservati dal Titolare per 12 mesi (salvo le candidature per il personale dei negozi per le quali i Dati saranno conservati per 6 mesi e quelle relative a posizioni apicali o che richiedono competenze specifiche – come designer e stilisti – per le quali i Dati saranno conservati per 24 mesi) affinché il Suo CV possa essere preso in considerazione anche per eventuali future selezioni. Sottoponendo al Titolare i Dati Lei ha la possibilità quindi sia di candidarsi ad una posizione specifica sia di sottoporre una candidatura “spontanea” ad una qualsiasi posizione aperta dal Titolare. La Sua candidatura potrà essere presa in considerazione dal Titolare per qualsiasi opportunità professionale disponibile che riteniamo meglio corrispondere alle Sue competenze ed esperienze. Nel caso di Suo rifiuto espresso alla conservazione per il periodo di tempo sopra indicato, da esercitarsi come descritto nel paragrafo DIRITTI DELL’INTERESSATO, i suoi Dati saranno trattati esclusivamente per la selezione in corso e successivamente cancellati.
- b. Finalità connesse alla verifica, anche tramite società specializzate, che i Dati forniti corrispondano al vero avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi profili di social network professionali, banche dati, registri web o archivi multimediali accessibili al pubblico). Il trattamento, in conformità con quanto indicato dal Gruppo di lavoro art. 29 nell’«*Opinion on data processing at work*», è limitato alle sole informazioni connesse all’attitudine professionale al lavoro, necessario al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta dai candidati, effettuato nella misura meno intrusiva possibile, adottando ogni necessaria misura per garantire un corretto bilanciamento tra il legittimo interesse del datore di lavoro a controllare e i diritti e le libertà fondamentali di questi ultimi.
Base giuridica: legittimo interesse
Periodo di conservazione: tutta la durata dell’attività di selezione e, alla cessazione della stessa, cancellati.
- c. Finalità connesse all’adempimento agli obblighi ed esercitare i diritti della Società o dell’interessato previsti dalla normativa applicabile in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, o da contratti collettivi, nonché a disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate e da organi di vigilanza e controllo.
Base giuridica: necessità di assolvere obblighi legali cui è soggetta la Società nel rispetto, per quanto riguarda i dati “sensibili”, di quanto previsto nell’art. 9.2, lett. b).

M A R N I

Periodo di conservazione: i Dati saranno conservati per il medesimo periodo di tempo previsto ai fini dello svolgimento delle attività di ricerca e selezione del personale (6, 12 o 24 mesi a seconda della figura ricercata).

Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.

5. CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei Dati è obbligatorio per l'attività di ricerca e selezione del personale. Il rifiuto di fornire i Dati non consente di svolgere tale attività e non consentirà che la Sua candidatura sia presa in considerazione.

6. DESTINATARI DEI DATI

I Dati potranno essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi oppure trattati, per conto della Società, da soggetti designati come responsabili del trattamento, di cui il titolare si avvale ai fini della, selezione, recruiting e valutazione dei candidati, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative.

In particolare, per le finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati, i Dati potranno essere condivisi con altre società, come titolari autonome, appartenenti allo stesso gruppo della Società. Una lista delle società appartenenti al gruppo della Società è disponibile qui <https://www.otb.net/en/our-companies/>.

7. SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO

I Dati potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.

8. TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA

I Dati potranno essere trasferiti all'estero in paesi extra-europei il cui livello di protezione dei dati è stato ritenuto adeguato dalla Commissione Europea ai sensi dell'art. 45 del GDPR o previa sottoscrizione delle clausole contrattuali standard (Standard Contractual Clauses) adottate/ approvate dalla Commissione Europea ai sensi dell'art. 46, 2, lett. c) e d). Potete utilizzare i Dati di Contatto di cui al paragrafo 2 per chiedere al Titolare di conoscere i Paesi terzi verso cui i Dati potrebbero essere trasferiti.

9. DIRITTI DELL'INTERESSATO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO

Contattando la Società via e-mail all'indirizzo privacy_hr@marni.com gli interessati possono chiedere al titolare l'accesso ai Dati che li riguardano, la loro rettifica, l'integrazione o la loro cancellazione, nonché, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 GDPR nonché l'opposizione al trattamento, per motivi connessi alla propria situazione particolare, nelle ipotesi di legittimo interesse del titolare.

Gli interessati, inoltre, nel caso in cui il trattamento sia basato sul presupposto giuridico di cui all'art. 6 (1) b (esecuzione di un contratto o misure precontrattuali) e sia effettuato con strumenti automatizzati hanno il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i Dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti (cd. "portabilità").

Gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.